

31 octobre 2019

ways
new **OF**
w **orking**
POWERED BY EUFORIA

Nouvelles manières de travailler: de l'ego à l'éco


imp!act
POWERED BY EUFORIA

(r)evolutionlab
POWERED BY EUFORIA

**share
and
grow**

 **leading
with
impact**
POWERED BY EUFORIA

euforia FROM
INSPIRATION
TO IMPACT

 **the
unleash
project**

**radical
collaboration**

**ways
new
OF
working**
POWERED BY EUFORIA



Raison d'être



Gouvernance

ways newOF working

POWERED BY EUFORIA



Leadership

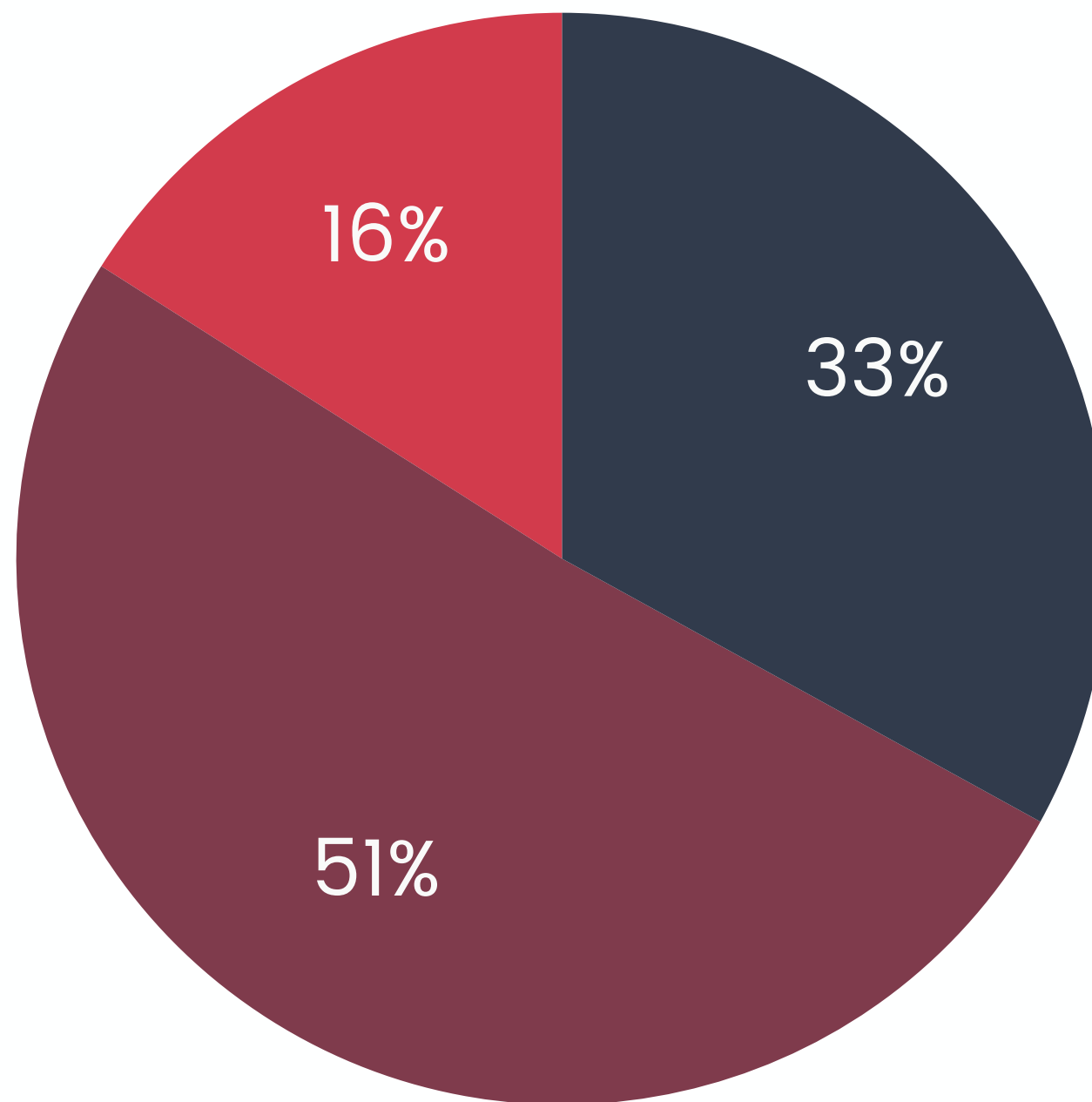


Plénitude



Collaboration





● Engagé

● Désengagé

● Saboteur





HIERARCHIES

VS

COMPLEXITÉ

Eh, tout le monde ! L'hiver est arrivé plus tôt que prévu. Mais pas d'inquiétude : le Comex va proposer un plan d'action.

D'ici là, personne ne bouge. Pas d'initiative, attendez notre plan !



Raison d'être



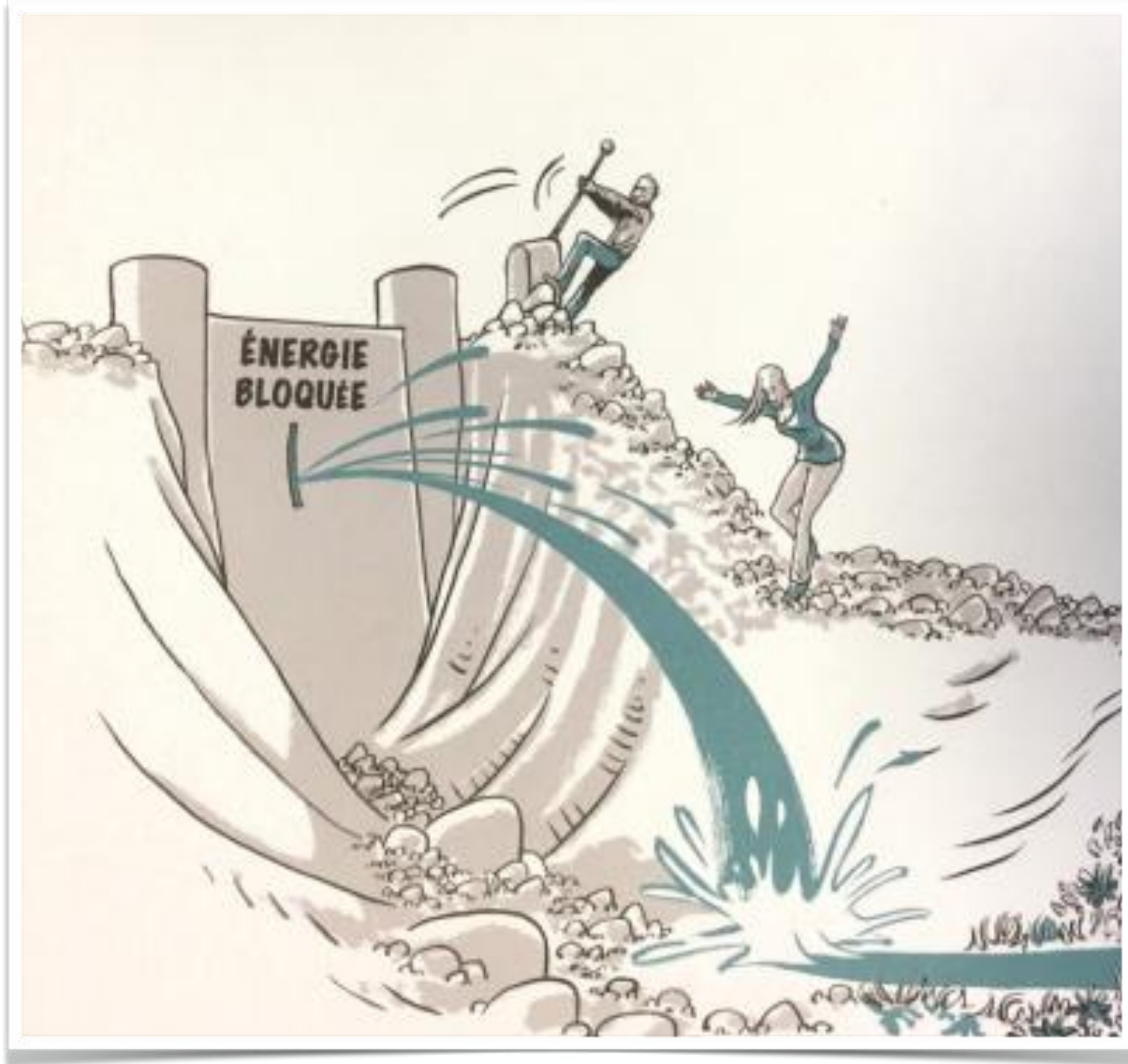
Gouvernance



Leadership

Plénitude

Collaboration





Programme?

*Good enough
for now &
safe enough to
try*



MODES DE PRISE DE DÉCISION

1. **Processus de sollicitation d'avis** ou Advice Process

"toute personne est habilitée à prendre n'importe quelle décision, mais doit solliciter l'avis de (1) ceux qui sont concernés et (2) des spécialistes du sujet" – Frédéric Laloux

2. **Consensus**

"Je consens" – tout le monde dit OUI

3. **Consentement**

"Je peux vivre avec" – personne ne dit NON

4. Holacratie – chacun a la responsabilité de décider pour son rôle et processus décisionnel par **intégration d'avis** dans les réunions


OUTILS DE COLLABORATION



SLACK




SLACK



euforia 


Alessia

Accéder à...

- # materiebureau
- # pro_circle
- # projet-movetia-2019
- # radicalcollaboration
- # salaries
- # socialsharing
- # staff-todo
- # strategywizards
- # talent-development
- # trainingsandevents
- # ultimateguidebook**
- # website
- # wholebeing-mixes

Messages directs 

- ♥ Slackbot
- Alessia (vous)
- Bruno
- Daviiiiid 
- ♂ malika 
- 👤 malika, Camille
- 👤 malika, Daviiiiid, severin...
- Oliver
- severinvh
- Silene
- Sonia

Applications 

#ultimateguidebook

☆ | 👤 12 | 🗑️ 0 | ✎ Ajouter un thème




Recherche



🎁 3 mises à jour

Lundi 29 avril

 **Alessia** 11 h 30
/gitbook johari

 **GitBook** APPLI 11 h 30

There is 1 result for "johari":

2.4 Personal Development Tools, Coaching & Training

In this section you will find many tools that we have put together over the years in order to inspire everyone at euforia to take care of ea...

Lundi 22 juillet

 **Alessia** 18 h 54

[@severinvh](#) [@chaîne](#) have been working a tiny bit on our evolutionary purpose part of the gitbook which I plan to work more on next week. Let me know if there is anything that u want to see there or any good read!

 **1 réponse** il y a 3 mois

Lundi 29 juillet

 **Alessia** 15 h 52

[@Sonia](#) [@Oliver](#) I modified the first into page of the gitbook, do u like it better? it kind of separates into two according to who is reading

 1 

 **Oliver** 16 h 09

a été ajouté(e) à #ultimateguidebook par Alessia.

Mardi 30 juillet

 **Alessia** 12 h 51

[@Nicoletta](#) [@malika](#) can either of u read the new part I created in the gitbook on evolutionary purpose? happy to receive feedback if u have a spare 10' 😊

   **8 réponses** Dernière réponse il y a 3 mois



📎 Envoyer un message à #ultimateguidebook



LEAPSOME



Product

Resources

Customers

Pricing

Login

We believe people
succeed



Performance Reviews
Annual, 360, leadership, ...



Feedback & Praise
Integrated with Gmail & Slack



Goals & OKRs
Stay aligned with your team



Engagement Surveys
Includes powerful analytics



1:1 Meetings
Calendar & Slack integration



Team Check-Ins
Better meetings for your team

LEAPSOME



Search goal, owner or team ...

My goals

My team

Company & team

Full goal tree

All goals

Team

Tag

State

2

My goals

List Analytics Filtered tree Export Archive current selection

CREATE

25 goals set (29%)

Sort by Default Progress Deadline Last Update



Corp Coord: make sure we meet with ZH team; budget / salaries follow up; freelancer rules; supp ...

5 You own this

30.08. 28.08.

74%



Corp implementation: all the workshop planned for the year have great facilitators, our clients ...

8 You own this

30.08. 28.08.

100%



Corp Opps Romandie: follow up existing leads and get at least 2 new leads for 2019 & 2020

7 You own this

30.08. 28.08.

64%



LEAPSOME



Instant Feedback and 1:1s

Overview [Analytics](#) Give or request instant feedback (unrelated to assessments) or plan your meetings

- PRAISE
- GIVE FEEDBACK
- REQUEST

- CREATE MEETING



Public praise

From **Nicoletta** to **David**

I want to give you a dance-ridiculously-in-public-as-if-there-were-no-tomorrow praise for checking all foundations and having seen what I had completely missed! And for always keeping us on track.

You R.O.C.K.

0 likes 0 comments



Public praise

From **Alessia** to **Luis**

Miss you at euphoria Luis 😊 it has been sooooo long since I have seen you or talked to you! big big hugs

0 likes 0 comments



Upcoming meeting

Sonia E

06.11.2019



Upcoming meeting

Malika D

11.11.2019



Upcoming meeting

Magdalena J

12.11.2019

ET SI C'ÉTAIT FACILE ?

- Check-in & check-out dans toutes les réunions
- Toujours demander: “Quels sont tes besoins?”
- Tensions ou moteurs à la place de problèmes
- Diviser les questions de gouvernance des questions opérationnelles
- “Time boxing”: toujours être vigilants avec le temps
- Une tension à la fois
- Écrire les descriptions des rôles
- Améliorer la transparence: slack, trello, leapsome etc.
- SOYEZ LE CHANGEMENT

COMMENT AIDER UNE ORGANISATION DANS SA TRANSFORMATION

- Convaincre qui a besoin d'être convaincu...
 - Qu'est-ce qui fait mal? (where is the pain?)
 - Utiliser l'intelligence collective
- Commencer par les individus (créer un espace sur)
- Panser à ce qui est juste à un moment
 - Changer une chose partout et avancer pas par pas
 - Changer tout dans un département ou équipe
 - **ou....**

Clarify Domains



A distinct area of influence, activity and decision making within an organization

Domain Description

D Primary Driver _____

Key responsibilities

○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

R Constraints
(dependencies, reporting, etc)

R Resources
(budget, time, tools, privileges, etc)

H Preferred qualities, skills, experience

○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

?✓ Evaluation criteria

○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

📅 Review date(s) _____



MERCI!

NOS PROCHAINS ÉVÉNEMENTS

- **TEASER : Découvre l'art de la facilitation**

Genève, 05 novembre

- **TEASER : Collaboration Radicale**

Lausanne, 12 novembre

- **TEASER : How to speak about what truly drives you**

Genève, 19 novembre

- **De la Gouvernance à l'auto-gouvernance**

Genève, 14 décembre et 1 février



euforiaction

Alessia Cervone

alessia@euforia.org

077 439 07 32

MERCI BEAUCOUP !



euforia

euforia.org



euforia-ch